
Số: 05 - CTr/ĐH

Thái Bình, ngày 26 tháng 6 năm 2025

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu

Đảng bộ Trường Đại học Y Dược Thái Bình lần thứ XXV,
nhiệm kỳ 2025 - 2030

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Y Dược Thái Bình lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2025-2030; Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Y Dược Thái Bình xây dựng Chương trình hành động toàn khóa nhằm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai và thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ khóa XXV, nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa nội dung Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Y Dược Thái Bình lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2025-2030, bảo đảm các mục tiêu và nhiệm vụ được triển khai, thực hiện hiệu quả, phát triển toàn diện Nhà trường trong giai đoạn mới.

Xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm, các giải pháp đột phá gắn với phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao.

Thông qua việc quán triệt và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết, tạo môi trường và động lực để cán bộ, đảng viên, học viên, sinh viên toàn Trường tích cực hành động, sớm đưa Nghị quyết vào cuộc sống; gắn với các phong trào thi đua, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, thực hiện thắng lợi các mục tiêu Nghị quyết Đại hội đã đề ra; phấn đấu đạt được những thành tựu và bước phát triển mới, bền vững.

2. Yêu cầu

Các nhiệm vụ và giải pháp đề ra phải thiết thực, phù hợp với tình hình thực tiễn của Nhà trường.

Nhiệm vụ và giải pháp cần được xây dựng cụ thể, có tính khả thi cao, gắn với chiến lược phát triển của Nhà trường và xu thế phát triển giáo dục đại học

trong bối cảnh hội nhập quốc tế và chuyển đổi số.

Bảo đảm môi liên kết chặt chẽ giữa công tác xây dựng Đảng với lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị; giữa công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học với quản trị đại học trong giai đoạn chuyển đổi số và tự chủ đại học.

II. MỤC TIÊU PHÂN ĐẦU

1. Mục tiêu tổng quát

Phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế; tạo môi trường học tập, nghiên cứu khoa học và sáng tạo, chăm sóc sức khoẻ cộng đồng; phấn đấu xây dựng Trường Đại học Y Dược Thái Bình trở thành trường đại học trọng điểm trong lĩnh vực khoa học sức khỏe.

Nêu cao tinh thần đoàn kết, sáng tạo của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động và học viên, sinh viên trong toàn Trường; đổi mới căn bản, toàn diện các mặt công tác; chủ động hội nhập quốc tế theo hướng trọng tâm, trọng điểm; đặc biệt chú trọng các giải pháp đột phá trong phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và đào tạo nguồn nhân lực y tế chất lượng cao.

Tăng cường năng lực tự chủ đại học; nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học; phát triển đồng bộ hệ thống cơ sở vật chất theo mô hình trường đại học thông minh, đáp ứng yêu cầu đào tạo trong thời kỳ cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo; bảo đảm tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; tăng cường kiểm tra, giám sát; thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của Đảng ủy; nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội; phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ đề ra, hướng tới mục tiêu: ***“Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của toàn Đảng bộ; phát huy tinh thần đoàn kết, dân chủ, đổi mới, sáng tạo trong cơ chế tự chủ đại học; phát triển toàn diện, nâng cao vị thế Trường Đại học Y Dược Thái Bình; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp cách mạng của Đảng trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”.***

2. Một số mục tiêu cụ thể

2.1. Thực hiện nhiệm vụ chính trị

Lãnh đạo Nhà trường xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch toàn khóa; tiếp tục triển khai kế hoạch mở thêm ngành đào tạo, tăng chỉ tiêu

tuyển sinh trình độ đại học và sau đại học theo nhu cầu xã hội.

Tiếp tục đổi mới toàn diện công tác đào tạo, nâng cao chất lượng, tăng quy mô đào tạo, phấn đấu tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp hằng năm đạt trên 98%, trong đó khá, giỏi trên 80%. Hoàn thành kiểm định các chương trình đào tạo trong nước và quốc tế, phấn đấu đến năm 2030 tất cả các chương trình đào tạo thuộc quản lý của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế đạt kiểm định chất lượng; Trường đạt kiểm định chuẩn cơ sở giáo dục đại học (chu kỳ tiếp theo).

Triển khai Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 24/01/2025 của Bộ Chính trị về hội nhập quốc tế trong tình hình mới; chú trọng các đề tài cấp quốc gia, cấp bộ, đề tài hợp tác quốc tế, đề tài chuyên sâu, trọng điểm.

Phát triển Bệnh viện Đại học Y Thái Bình theo hướng “Đổi mới - Phát triển - Hội nhập”, cung cấp dịch vụ y tế hiện đại, chất lượng cao.

Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ viên chức, chú trọng đào tạo cán bộ có học hàm giáo sư, phó giáo sư, học vị tiến sĩ để đáp ứng nhiệm vụ được giao.

Phát động các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả chào mừng kỷ niệm 60 năm thành lập Trường (1968-2028).

2.2. Xây dựng Đảng bộ Nhà trường

Xây dựng Đảng bộ Trường hằng năm đạt danh hiệu “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”. Phấn đấu 100% đảng viên, viên chức, người lao động và học viên, sinh viên thực hiện tốt chủ trương, đường lối, của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế, quy định của Nhà trường.

Phấn đấu 100% chi bộ và đảng viên thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng kế hoạch, biện pháp thực hiện gắn với chủ đề từng năm.

Nâng cao chất lượng, đổi mới nội dung sinh hoạt của Đảng bộ và các chi bộ trực thuộc; trong nhiệm kỳ, Đảng bộ ban hành ít nhất 05 nghị quyết chuyên đề; 100% chi bộ đảng sinh hoạt nền nếp và có sinh hoạt chuyên đề.

Hàng năm, có 90-95% chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 15-20% chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 80-90% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 15-20% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; không có chi bộ và đảng viên yếu kém.

Phấn đấu hằng năm Đảng bộ kết nạp được 80 đảng viên mới (trong đó trên 80% là học viên, sinh viên), tổ chức 02 lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng

(khoảng 250 quân chủng ưu tú) và 01 lớp bồi dưỡng đảng viên mới.

2.3. Xây dựng Nhà trường; Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Cựu chiến binh

Xây dựng Nhà trường vững mạnh; kiến tạo môi trường giáo dục lành mạnh, thân thiện, dân chủ, sáng tạo, xanh - sạch - đẹp; cơ sở vật chất hiện đại.

Hằng năm, Nhà trường đạt danh hiệu: Tập thể lao động xuất sắc; Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Cựu chiến binh là các tổ chức chính trị - xã hội vững mạnh tiêu biểu.

III. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

1.1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng trường

Tăng cường phối hợp chặt chẽ giữa Đảng ủy, Hội đồng trường và Ban Giám hiệu trong công tác xây dựng chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2025-2030, tập trung vào các nhiệm vụ đột phá, xây dựng các quy chế, quy định; tổ chức, hoạt động, giám sát hiệu quả quản trị đại học.

Chỉ đạo công tác thành lập Hội đồng trường nhiệm kỳ 2025-2030 đảm bảo theo đúng quy định. Tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả quản trị và tự chủ đại học, định hướng, xây dựng và giám sát việc triển khai kế hoạch tự chủ trong các lĩnh vực đào tạo, nghiên cứu khoa học, tài chính và tổ chức bộ máy. Xây dựng mô hình quản trị hiện đại, áp dụng công nghệ số và chuyển đổi số để tăng cường hiệu quả hoạt động, đảm bảo tính minh bạch và trách nhiệm giải trình xã hội.

Ban hành Chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2025-2030, tầm nhìn đến năm 2050; xây dựng Trường trở thành trường đại học trọng điểm, thông minh trong khối ngành Khoa học sức khỏe tiến tới trình độ tiên tiến trong khu vực, đạt chuẩn quốc tế. Tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu quả; điều chỉnh cơ cấu tổ chức phù hợp với mô hình tự chủ; giảm chồng chéo và tăng cường trách nhiệm cá nhân.

Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng trường nhằm thực hiện hiệu quả vai trò là cơ quan thực hiện quyền đại diện của chủ sở hữu và các bên có lợi ích liên quan.

1.2. Công tác đào tạo

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết của Đảng, chính sách của Nhà nước và chỉ đạo của Bộ Y tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế. Tập trung rà soát, điều chỉnh chương trình đào tạo phù hợp với chuẩn đầu ra, đáp ứng yêu cầu hội nhập và chuyển đổi số trong lĩnh vực y - dược. Phát huy mô

hình đào tạo gắn với thực tiễn, tăng cường đào tạo kỹ năng thực hành, tính chuyên nghiệp, năng lực ngoại ngữ, công nghệ thông tin và đạo đức nghề nghiệp cho người học.

Đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị của Trường và Bệnh viện trường. Đẩy mạnh đổi mới phương pháp đào tạo dựa trên năng lực, ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức dạy học và lượng giá.

Chú trọng đào tạo theo nhu cầu xã hội, đào tạo sau đại học. Mở thêm các ngành mới đáp ứng nhu cầu xã hội và điều kiện cụ thể của Nhà trường. Phấn đấu mỗi năm mở mới ít nhất 01-02 ngành đào tạo trình độ đại học và sau đại học.

Đẩy mạnh xây dựng thư viện học liệu số, giáo trình trực tuyến và tài nguyên mở, giúp học viên, sinh viên tiếp cận thông tin nhanh chóng và thuận tiện.

Đẩy mạnh công tác biên soạn, xuất bản sách (giáo trình, tham khảo, chuyên khảo) và hoạt động thông tin thư viện phát triển theo xu hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa. Tăng cường công tác giáo dục, quản lý học viên, sinh viên góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

1.3. Công tác khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

Thực hiện có hiệu quả yêu cầu đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị: Đẩy mạnh các hoạt động nghiên cứu khoa học gắn với nhu cầu thực tiễn của ngành và tỉnh. Tập trung nghiên cứu, phát triển các đề tài cấp quốc gia, cấp bộ, các dự án nghiên cứu hợp tác nhằm tạo ra các sản phẩm khoa học có giá trị ứng dụng thực tiễn cao và thương mại hóa các sản phẩm ra thị trường, tăng nguồn thu cho Trường từ hoạt động khoa học, công nghệ. Ưu tiên các đề tài ứng dụng công nghệ mới trong chẩn đoán, điều trị, phòng bệnh và chăm sóc sức khỏe cộng đồng. Tăng cường phát triển các giải pháp công nghệ tiên tiến trong khám chữa bệnh, đào tạo, nghiên cứu, đẩy mạnh các chương trình hợp tác chuyển giao công nghệ với các đối tác trong và ngoài nước, đặc biệt trong các lĩnh vực y tế công nghệ cao.

Thành lập và phát triển các nhóm nghiên cứu mạnh, xây dựng phòng thí nghiệm chuyên sâu, xây dựng Trung tâm nghiên cứu Y sinh và công nghệ sinh học đạt tiêu chuẩn quốc tế phục vụ cho nghiên cứu khoa học. Tăng số lượng đề tài chuyên sâu, cấp tỉnh, cấp bộ, cấp quốc gia. Tăng số lượng và chất lượng công bố khoa học, đặc biệt chú trọng tới công bố quốc tế. Tăng cường tổ chức các hội nghị, hội thảo khoa học chuyên ngành trong nước và quốc tế giúp khẳng định vai trò học thuật và vị thế nghiên cứu của Nhà trường trong hệ thống đại học y được cả nước và khu vực.

Khuyến khích cán bộ, giảng viên, học viên và sinh viên tham gia nghiên cứu

khoa học; tăng cường công tác hướng dẫn sinh viên nghiên cứu từ bậc đại học. Xây dựng Trung tâm thử nghiệm lâm sàng đạt chuẩn. Nâng cao chất lượng Tạp chí Y Dược Thái Bình.

1.4. Công tác hợp tác trong và ngoài nước

Tăng cường và mở rộng quan hệ hợp tác với các trường đại học, viện nghiên cứu trong và ngoài nước, các cơ sở thực hành, các doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động, các tổ chức quốc tế uy tín trong đào tạo, nghiên cứu khoa học và trao đổi học thuật. Phát triển các chương trình hợp tác đào tạo liên kết, trao đổi sinh viên và giảng viên giữa các trường trong nước và quốc tế.

Chủ động xây dựng các dự án nghiên cứu quốc tế; tổ chức hội thảo quốc tế về y học và dược học; mời chuyên gia nước ngoài giảng dạy, hướng dẫn nghiên cứu. Tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ đào tạo lưu học sinh Lào, Campuchia và các nước khác có nhu cầu.

1.5. Công tác đảm bảo chất lượng giáo dục và khảo thí

Lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục xây dựng hoàn thiện hệ thống đảm bảo chất lượng giáo dục bên trong của Nhà trường; Xây dựng và phát triển văn hóa chất lượng trong toàn bộ các hoạt động đào tạo, NCKH và phục vụ cộng đồng.

Rà soát, cải tiến tất cả các lĩnh vực hoạt động của Nhà trường theo bộ tiêu chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục của Bộ Giáo dục và Đào tạo, đảm bảo đáp ứng các tiêu chí Chuẩn cơ sở giáo dục đại học theo Thông tư số 01/2024/TT-BGDĐT ngày 05/02/2024.

Thực hiện cải tiến chất lượng Trường và các chương trình đào tạo. Triển khai tự đánh giá, đánh giá ngoài và được cấp giấy chứng nhận đạt chuẩn cơ sở giáo dục và các chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn chất lượng quốc gia, chuẩn khu vực Đông Nam Á (AUN-QA) và chuẩn quốc tế khác trong các chu kỳ kiểm định.

Nâng cao chất lượng công tác lượng giá người học, đặc biệt lượng giá kỹ năng thực hành lâm sàng, đảm bảo tính giá trị, độ tin cậy, công bằng và đáp ứng yêu cầu lượng giá theo chuẩn đầu ra của chương trình đào tạo và phù hợp với việc thi cấp Giấy phép hành nghề khám chữa bệnh từ năm 2027. Tiếp tục ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số vào hoạt động khảo thí.

1.6. Công tác tài chính, cơ sở vật chất

Tăng cường nguồn lực tài chính bền vững hợp pháp, sử dụng hiệu quả, công khai và minh bạch. Tranh thủ các nguồn đầu tư của Nhà nước, các tổ chức quốc tế, doanh nghiệp, cựu sinh viên để hoàn thiện cơ sở vật chất. Làm tốt công tác quản lý, sử dụng, khai thác hiệu quả tài sản công.

Ưu tiên đầu tư phát triển cơ sở vật chất hiện đại, đồng bộ phục vụ đào tạo,

ngiên cứu khoa học, chuyển đổi số và các dịch vụ y tế chất lượng cao. Tạo nền tảng vững chắc để xây dựng Trường Đại học Y Dược Thái Bình theo hướng trường đại học thông minh, tự chủ và hội nhập.

Hoàn thành Dự án xây dựng, mở rộng Trường giai đoạn 3 đảm bảo đúng tiến độ, đúng các quy định của pháp luật. Xây dựng Đề án mở rộng Trường với diện tích 30-50 ha để xây dựng Trường theo mô hình trường Đại học thông minh; đến năm 2030 đáp ứng tiêu chí về diện tích đất và diện tích sàn xây dựng theo chuẩn cơ sở giáo dục đại học và chiến lược phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo.

Phát triển hạ tầng công nghệ thông tin, truyền thông của Nhà trường theo hướng hiện đại, đồng bộ, tích hợp nhằm tối ưu hoá quá trình quản trị trong thời kỳ chuyển đổi số.

1.7. Công tác Bệnh viện Trường

Phát triển Bệnh viện Đại học Y Thái Bình trở thành một trong những trung tâm y tế chất lượng cao, tiên tiến, phục vụ nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân trong tỉnh, đồng thời đáp ứng nhu cầu khám, chữa bệnh cho các tỉnh lân cận và khu vực đồng bằng sông Hồng.

Kiện toàn bộ máy tổ chức, nâng cao năng lực chuyên môn và hiệu quả hoạt động của Bệnh viện Trường. Đảm bảo cung cấp các dịch vụ y tế hiện đại, chất lượng cao với chi phí hợp lý, đặc biệt chú trọng phát triển các khoa, trung tâm kỹ thuật cao, ứng dụng kỹ thuật hiện đại trong khám chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe toàn diện. Phát triển thêm các khoa điều trị nội trú, điều trị theo yêu cầu để đáp ứng nhu cầu chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong khám chữa bệnh; tăng cường hợp tác chuyên môn với các Bệnh viện tuyến Trung ương. Xây dựng và hoàn thiện các tiêu chí chất lượng cơ bản của Bệnh viện theo Thông tư số 35/2024/TT-BYT.

Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất và trang thiết bị hiện đại đảm bảo phù hợp với nhu cầu phát triển của ngành y tế. Tăng cường các hoạt động nghiên cứu khoa học, đặc biệt là nghiên cứu ứng dụng và chuyển giao công nghệ trong điều trị bệnh; phát triển các dự án nghiên cứu khoa học với mục tiêu nâng cao chất lượng điều trị. Đẩy mạnh quá trình chuyển đổi số trong hoạt động của Bệnh viện, từ quản lý hồ sơ bệnh nhân, chẩn đoán và điều trị đến các dịch vụ hỗ trợ bệnh nhân, nhằm cải thiện hiệu quả công việc và nâng cao chất lượng phục vụ.

Tiếp tục phát triển Bệnh viện Trường thành cơ sở thực hành chính, đào tạo lâm sàng, kỹ năng nghề có hiệu quả cho học viên và sinh viên. Khai thác tối đa tiềm năng bệnh viện trong phát triển chuyên môn, đào tạo và nghiên cứu khoa học.

2. Công tác xây dựng Đảng

2.1. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng

Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cách mạng, truyền thống yêu nước cho cán bộ, đảng viên, học viên và sinh viên. Đổi mới hình thức, nội dung tuyên truyền, học tập nghị quyết; chú trọng truyền thông nội bộ, lan tỏa các giá trị tích cực trong môi trường giáo dục.

Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Mỗi chi bộ, đảng viên xây dựng kế hoạch rèn luyện, nêu gương, làm gương trước quần chúng.

2.2. Xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh

Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng. Đổi mới nội dung sinh hoạt chi bộ, tăng cường sinh hoạt chuyên đề, phát huy vai trò lãnh đạo của cấp ủy chi bộ gắn với nhiệm vụ chuyên môn. Chú trọng công tác phát triển đảng viên, đảm bảo chất lượng, đúng quy định. Thực hiện nghiêm công tác kiểm điểm, phân loại tổ chức cơ sở Đảng và đảng viên hằng năm. Phân đấu kết nạp được 400 đảng viên mới (trong đó trên 80% là học viên, sinh viên) trong nhiệm kỳ, không có chi bộ yếu kém.

2.3. Công tác tổ chức, cán bộ

Thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ công tác tuyển dụng, quy hoạch, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ hằng năm; chú trọng những cán bộ có đức, có tài, có năng lực đưa vào quy hoạch; không để lọt những người cơ hội, tham vọng quyền lực, chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; đổi mới, trẻ hóa đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, trong đó quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ có năng lực lãnh đạo và sáng tạo, bảo đảm tính liên tục, kế thừa và phát triển. Có kế hoạch bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển cán bộ để đáp ứng yêu cầu đổi mới, sáng tạo và phát triển. Đặc biệt chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có đủ phẩm chất, năng lực, dám đổi mới, dám đột phá, dám làm, dám chịu trách nhiệm để đáp ứng tốt nhiệm vụ được giao và tạo nguồn nhân sự cấp ủy; tạo điều kiện phát huy tài năng, phát hiện cán bộ có năng lực, đủ tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống để giới thiệu, bổ nhiệm vào các chức danh chủ chốt của đơn vị, phát triển năng lực lãnh đạo của cán bộ thông qua các chương trình đào tạo chuyên sâu và tham gia vào các hoạt động quốc tế.

Có chiến lược và kế hoạch quy hoạch cán bộ hằng năm, chú trọng vào những

cán bộ có phẩm chất, năng lực, sáng tạo, có khả năng lãnh đạo các lĩnh vực quan trọng trong Trường; đảm bảo quy hoạch cán bộ phù hợp với định hướng phát triển của Trường; tạo điều kiện cho cán bộ có năng lực phát huy tối đa khả năng và có cơ hội thăng tiến, phát triển; chú trọng, ưu tiên đào tạo cán bộ có học vị tiến sĩ, học hàm giáo sư, phó giáo sư.

Thực hiện công tác đánh giá và phân loại cán bộ hằng năm một cách nghiêm túc, công khai, minh bạch và công bằng dựa trên kết quả công việc và mức độ đóng góp của cán bộ vào sự phát triển chung của Trường, qua đó tạo động lực phát triển cán bộ, đồng thời phát hiện, khắc phục kịp thời những yếu kém trong công tác cán bộ. Ứng dụng công nghệ thông tin trong việc theo dõi, đánh giá năng lực cán bộ, làm cơ sở cho việc đánh giá, điều động, bổ nhiệm hằng năm.

Tăng cường đào tạo cán bộ trong việc ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số trong quản lý và giảng dạy; tổ chức các khóa đào tạo kỹ năng số cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức nhằm nâng cao khả năng sử dụng các công nghệ hiện đại phục vụ công tác giảng dạy và nghiên cứu khoa học.

2.4. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ và bí mật nhà nước

Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm Quy định số 126-QĐ/TW ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị về một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ và các quy định về bảo vệ bí mật Nhà nước. Làm tốt công tác an ninh nội bộ trong tình hình mới, cảnh giác trước âm mưu “diễn biến hòa bình”, âm mưu phá hoại của các thế lực thù địch.

Thường xuyên theo dõi, quản lý, nắm chắc tình hình chính trị nội bộ, bảo đảm chế độ, nguyên tắc quản lý, báo cáo đảng viên ra nước ngoài đúng quy định.

Rà soát, bổ sung nội quy, quy chế, hướng dẫn việc thực hiện công tác bảo vệ bí mật nhà nước trong toàn Trường và tuyên truyền, phổ biến các nội quy, quy chế đến cán bộ, đảng viên, viên chức, học viên và sinh viên.

2.5. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng

Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra của Đảng ủy và Ủy ban Kiểm tra nhằm phòng và ngăn chặn vi phạm; giữ gìn kỷ cương, kỷ luật của Đảng; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ, chi bộ. Tăng cường công tác giám sát, thực hiện giám sát thường xuyên và giám sát chuyên đề đối với tổ chức Đảng và đảng viên.

Phấn đấu trong nhiệm kỳ, Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy và chi ủy chi bộ thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát. Phấn đấu mỗi năm đạt kế hoạch kiểm tra từ 4 đến 5 cuộc. Xử lý kịp thời đảng viên vi phạm kỷ luật Đảng; giải

quyết đơn, thư tố cáo, khiếu nại theo đúng quy trình và thẩm quyền. Xây dựng đội ngũ làm công tác kiểm tra, giám sát đủ số lượng, có phẩm chất, năng lực và tín nhiệm.

Kế hoạch kiểm tra của cấp ủy phải toàn diện, tập trung vào những lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tiêu cực như công tác cán bộ, quản lý tài chính, tài sản, vi phạm trong quản lý đào tạo, trong đạo đức, lối sống. Chi ủy chi bộ kiểm tra 100% đảng viên trong việc chấp hành Nghị quyết và Điều lệ Đảng.

Thực hiện tốt các quy định về công tác tuyên huấn, dân vận. Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động, tăng cường nắm tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, học viên, sinh viên, kịp thời tham mưu với cấp ủy và lãnh đạo cơ quan, đơn vị những chủ trương, giải pháp xử lý vấn đề phát sinh (nếu có).

2.6. Công tác nội chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Trung ương và Đảng bộ các cấp về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nội chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc đối thoại, xử lý những phản ánh, kiến nghị của viên chức, người lao động, không để xảy ra tình trạng tố cáo, kiến nghị, phản ánh kéo dài ảnh hưởng đến hoạt động chung của cơ quan, đơn vị.

3. Lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội

3.1. Công đoàn

Quán triệt thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức Công đoàn. Tiếp tục chỉ đạo Công đoàn Trường triển khai thực hiện theo Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Trường lần thứ XXV, nhiệm kỳ 2023-2028. Xây dựng Công đoàn vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng và giải quyết các vấn đề đặt ra, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là tổ chức chính trị - xã hội vững chắc của Đảng; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng ủy, Ban Giám hiệu với toàn thể viên chức, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết toàn thể viên chức, người lao động của Trường; là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển Nhà trường trong cơ chế tự chủ.

Lãnh đạo tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Trường lần thứ XXVI, nhiệm kỳ 2028-2033.

3.2. Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên

Chỉ đạo Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên quan tâm việc giáo dục chính trị, tư tưởng, bồi dưỡng niềm tin và lý tưởng cách mạng cho đoàn viên, sinh viên. Tiếp tục hướng các hoạt động của Đoàn, Hội theo chiều sâu, gắn với chuyên môn; nâng cao tính tự giác trong học tập, nghiên cứu khoa học, rèn luyện và phấn đấu của đoàn viên, hội viên; đấu tranh chống các hiện tượng tiêu cực trong học tập, sinh hoạt, nhất là hiện tượng học hộ, thi hộ; phát huy vai trò của các Câu lạc bộ; tăng cường tổ chức các hoạt động rèn luyện kỹ năng, nghiệp vụ cho đoàn viên, thanh niên để lập thân, lập nghiệp.

Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng phong trào tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng. Đổi mới hoạt động của Liên chi đoàn, chi hội theo hướng thiết thực, hiệu quả. Thông qua các hoạt động và phong trào rèn luyện của Đoàn, Hội, Đảng ủy lãnh đạo tổ chức Đoàn, Hội lựa chọn giới thiệu những đoàn viên, sinh viên ưu tú bồi dưỡng, kết nạp Đảng.

Lãnh đạo tổ chức thành công các kỳ Đại hội Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và Đại hội Hội Sinh viên Việt Nam Trường Đại học Y Dược Thái Bình.

3.3. Hội Cựu chiến binh

Chỉ đạo Hội Cựu chiến binh tiếp tục nâng cao chất lượng tổ chức và hiệu quả hoạt động; tăng cường đoàn kết, vận động hội viên phát huy truyền thống "Bộ đội Cụ Hồ". Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho hội viên; tham gia các hoạt động chính trị của Nhà trường và địa phương nơi cư trú.

3.4. Công tác khuyến học, khuyến tài và xây dựng xã hội học tập

Duy trì và phát triển quỹ hỗ trợ người học. Hỗ trợ học viên, sinh viên giỏi có hoàn cảnh khó khăn được học tập, tiếp cận với giáo dục đại học, góp phần xây dựng xã hội học tập bền vững. Tìm giải pháp để tăng kinh phí hỗ trợ cho cán bộ đi học nghiên cứu sinh. Kịp thời biểu dương, khen thưởng viên chức, người lao động có thành tích xuất sắc trong học tập, nghiên cứu. Phát triển Quỹ khuyến học theo hướng đa dạng, thiết thực, hiệu quả.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy, chi ủy chi bộ và các tổ chức chính trị - xã hội có trách nhiệm tổ chức nghiên cứu, quán triệt và triển khai Chương trình hành động này một cách cụ thể, thiết thực; xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao.

2. Các ban của Đảng ủy chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch và giải pháp

4. Văn phòng Đảng ủy làm đầu mối tham mưu, tổ chức, triển khai thực hiện các nội dung của Chương trình hành động; tổng hợp, thống kê và báo cáo định kỳ các hoạt động để Đảng ủy chỉ đạo thực hiện./.

- Đảng bộ UBND tỉnh;
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ;
- Các chi bộ trực thuộc;
- Các tổ chức chính trị-xã hội;
- Lưu: hồ sơ Đại hội; VPĐU.

BÍ THƯ



Nguyễn Quốc Tiến